



# ARBEIDSONGESCHIKT?

# INHOUD

|  |    |
|--|----|
| Wat als je arbeidsongeschikt wordt? .....                  | 4  |
| Loontrekkenden .....                                       | 7  |
| Zelfstandigen .....  | 16 |
| Uitkering met hulp van derden .....                        | 19 |
| Inhaalpremie voor invaliden .....                          | 19 |
| Stopzetting van de uitkering .....                         | 20 |
| Herval .....   | 21 |
| Terugvordering van de uitkering .....                      | 21 |
| Je bent arbeidsongeschikt, heb je aan alles gedacht? ..... | 23 |

## ÉÉN AANSPREEKPUNT, JE PERSOONLIJKE KLANTENADVISEUR

Bij OZ kan je steeds terecht bij je **persoonlijke klantenadviseur**. Die kent je dossier door en door en geeft je steeds een gepast antwoord op al je vragen. Je vindt zijn of haar gegevens op de meeste van onze brieven of in [www.oz.be/mijnz](http://www.oz.be/mijnz). Ben je toch eens ontevreden over de dienstverlening van OZ en geraak je er samen met je klantenadviseur niet uit? Dan kan je in tweede instantie bij de ombudsdienst van OZ terecht. Contacteer de **ombudsdienst** via [ombudsdienst@oz.be](mailto:ombudsdienst@oz.be).

# INLEIDING

Je krijgt een ongeval, wordt opgenomen in het ziekenhuis of wordt ziek. Het gevolg is dat je niet meer kan werken, je bent arbeidsongeschikt.

Je kan terecht bij je ziekenfonds voor een **vervangingsinkomen** - ook uitkering genoemd - als je **arbeidsongeschikt** bent én voldoet aan bepaalde voorwaarden.

Die ziekte-uitkering ontvang je niet zomaar, er komt heel wat administratie bij kijken. Tijdig het nodige doen en vooral **niets vergeten** is de boodschap.

In deze brochure kan je lezen welke **procedure** je moet volgen en waar je recht op hebt.



# WAT ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT WORDT?

## WIE VERWITTIGEN?

Als **zelfstandige of werkloze** moet je in geval van arbeidsongeschiktheid alleen de **adviserend arts** van je ziekenfonds verwittigen. Werklozen moeten er wel op letten dat hun **controlekaart correct ingevuld is**. Ben je werknemer? Verwittig dan je ziekenfonds én je werkgever (zie p. 4, 5 en 7 voor meer informatie).

## HOE VERWITTIGEN?

Je laat het 'getuigschrift van arbeidsongeschiktheid' invullen door de behandelende arts en je bezorgt dit terug aan je ziekenfonds\*. De behandelende arts vermeldt op het document de aanvangsdatum, de vermoedelijke einddatum en de medische reden van de arbeidsongeschiktheid. Hij zet ook een stempel met zijn identificatiegegevens, een datum en een handtekening op het attest. Vergeet niet om zelf nog een **kleefzegel** op het getuigschrift te plakken.

Vervolgens breng je het getuigschrift best binnen in een **OZ kantoor** tegen ontvangstbewijs. Daar krijg je alle informatie over het verdere verloop van de procedure en kan je meteen het inlichtingsblad: deel gerechtigde invullen. Je kan het getuigschrift ook aangetekend **via de post** bezorgen. De poststempel geldt dan als aangifte datum. Het inlichtingsblad: deel gerechtigde wordt in dat geval opgestuurd. Stop het getuigschrift nooit in de brievenbus van je plaatselijk ziekenfondskantoor. Dan is het namelijk niet duidelijk wanneer je je aangifte gedaan hebt en kan dit leiden tot een sanctie omwille van laattijdigheid (zie p.5).

Als de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan de opgegeven einddatum, moet je een nieuw getuigschrift van arbeidsongeschiktheid bezorgen aan het ziekenfonds. Naast alle andere benodigde informatie duid je hierop aan dat het om een verlenging gaat. Werknemers moeten bovendien ook een getuigschrift van verlenging bezorgen aan hun werkgever.

\*Opgelet: Op het 'getuigschrift van arbeidsongeschiktheid' staat een vermoedelijke einddatum. Je behandelde arts vult deze in. Deze einddatum is de laatste **kalenderdag** voor de mogelijke werkhervatting, bijvoorbeeld: staat de werkhervatting gepland op een maandag, dan moet de einddatum de zondag ervoor zijn (en niet de vrijdag ervoor). Je ontvangt namelijk uitkering tot en met de einddatum. Staat de einddatum verkeerd op je getuigschrift, dan bestaat de kans dat je een stuk uitkering verliest. Je kan het nieuwe getuigschrift aanvragen bij je persoonlijke klantenadviseur. Je kan het verder ook vinden in [www.oz.be/mijnnoz](http://www.oz.be/mijnnoz) of op [www.oz.be/gezondheid/arbeidsongeschiktheid](http://www.oz.be/gezondheid/arbeidsongeschiktheid)

Als de arbeidsongeschiktheid intreedt **tijdens een verblijf in het buitenland**, neem dan onmiddellijk contact op met je ziekenfonds in België om de aangifteformaliteiten te kennen.

## WANNEER VERWITTIGEN?

Onderstaande tabel geeft de uiterlijke termijn aan, in **kalenderdagen** te rekenen vanaf de dag waarop de arbeidsongeschiktheid begon. Dit volgens je statuut.

### Termijn voor aangifte van arbeidsongeschiktheid bij een eerste aangifte

| 3 dagen                             | 14 dagen       | 28 dagen   |
|-------------------------------------|----------------|------------|
| - Werkzoekende, andere categorieën* | - Arbeider     | - Bediende |
| - Herval**                          | - Zelfstandige |            |

Wanneer je **arbeidsongeschiktheid verlengd** wordt, is de termijn voor aangifte altijd binnen de 3 dagen (te tellen vanaf de begindatum van de verlenging), ongeacht je statuut. Bijvoorbeeld: de einddatum van je vorige aangifte is 28 februari en je ziekteperiode wordt verlengd op 1 maart, dan moet de aangifte voor verlenging ons op 3 maart ten laatste bereiken.

## LAATTIJDIGE AANGIFTE

Wanneer je de eerste aangifte van arbeidsongeschiktheid, je aangifte van herval of je verlenging bezorgt na de voorziene termijn, krijg je een **sanctie** (in geval van hospitalisatie kan deze termijn verlengd of zelfs geschorst worden. Voor meer informatie hierover contacteer je je persoonlijke klantenadviseur). Dit betekent dat je pas de volledige ziekte-uitkering uitbetaald krijgt vanaf de eerste werkdag die volgt op de dag waarop de aangifte toekwam bij de adviserend arts. Voor alle dagen tussen de laatste dag van de termijn waarop je je aangifte wettelijk moest indienen en de dag waarop je de aangifte hebt ingediend, zal je ziekenfonds 90% van de volledige uitkering betalen. In bepaalde situaties kan de **10%-vermindering ongedaan** gemaakt worden door het RIZIV. De procedure geldt alleen bij bedragen van minimum € 25. Om te weten of je in aanmerking komt om de procedure op te starten, neem je best contact op met je persoonlijke klantenadviseur.

\* O.a. de personen die de dag waarop ze arbeidsongeschikt worden niet of niet meer verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst en niet werkloos zijn (bijv. 'in opzeg').

\*\* Na een werkhervatting terug arbeidsongeschikt worden binnen 14 dagen (zelfde of andere aandoening). Meer informatie hierrond vind je op p.22.

# LOONTREKKENDEN

## WERKGEVER VERWITTIGEN

Als loontrekkende breng je naast het ziekenfonds (zie p.4 en 5) ook je werkgever op de hoogte. Je bezorgt je werkgever bovendien een medisch getuigschrift van je arts. Dit doe je onmiddellijk.

## ERKENNING

De adviserend arts moet nagaan of de gemelde arbeidsongeschiktheid beantwoordt aan de wettelijke criteria. Als de adviserend arts de arbeidsongeschiktheid erkent, zal hij een vermoedelijke duur bepalen en de datum vastleggen waarop je je moet aanbieden voor een **controleonderzoek**. Elke periode van arbeidsongeschiktheid die minder duurt dan 1 jaar heet in vaktermen '**primaire arbeidsongeschiktheid**'. Na een jaar spreekt men van **invaliditeit**.

Als de adviserend arts de arbeidsongeschiktheid niet erkent, kan je tegen die beslissing **in beroep gaan**. Dikwijls kan de adviserend arts geen erkenning geven omdat er inlichtingen ontbreken op de aangifte (begindatum, einddatum, diagnose, identificatie en handtekening arts). In dat geval moeten die zo snel mogelijk bezorgd worden, zodat de aangifte alsnog kan erkend worden.

## WIE KAN EEN UITKERING KRIJGEN?

Niet iedereen die bij een ziekenfonds is aangesloten, kan aanspraak maken op een uitkering voor arbeidsongeschiktheid. Je moet het statuut hebben van (actieve of werkloze) werknemer of zelfstandige.

### VOLGENDE PERSONEN HEBBEN GEEN RECHT OP EEN UITKERING:

- personen ten laste
- studenten
- ingezetenen
- statutaire ambtenaren van openbare diensten
- gepensioneerden die niet meer werken

### ONDER WELKE VOORWAARDEN KAN JE EEN UITKERING KRIJGEN?

Algemene voorwaarden:

- Je moet elke beroepsactiviteit minstens één dag stopgezet hebben (bijklassen mag dus niet).
- Je bent gestopt met werken, omdat je arbeidsongeschikt bent. Het moet gaan om het aanvangen of verergeren van letsels of functionele stoornissen.
- Je bent ten minste 66% arbeidsongeschikt.

Bijkomende voorwaarden:

- Je moet de wachttijd achter de rug hebben of ervan vrijgesteld zijn. De wachttijd is de periode die je moet doorlopen voor je aanspraak kan maken op een uitkering. Wil je weten wat jouw wachttijd is? Neem dan contact op met je persoonlijke klantenadviseur.
- Je moet als loontrekkende voldoende arbeidsdagen of -uren, of daarmee gelijkgestelde dagen\* of uren, gepresteerd hebben tijdens een referentieperiode die de arbeidsongeschiktheid voorafgaat. Tenzij je vrijstelling van wachttijd hebt (dit kan bijvoorbeeld van toepassing zijn voor schoolverlaters). Zelfstandigen moeten hun sociale bijdragen betaald hebben.
- Je moet als loontrekkende een minimumbedrag aan inkomen uit beroepsactiviteit kunnen aantonen, verworven tijdens een referentieperiode die de arbeidsongeschiktheid voorafgaat.
- Er mogen niet meer dan 30 dagen verstreken zijn tussen de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid en de laatst gepresteerde (of daarmee gelijkgestelde) dag.

\* Dit zijn niet-gewerkte dagen die worden beschouwd als gewerkte dagen en dus meetellen voor het recht op uitkeringen. Enkele voorbeelden: betaalde werkloosheidsdagen, betaalde dagen arbeidsongeschiktheid, wettelijke vakantiedagen, volledige en vergoede loopbaanonderbreking, werkverwijdering, moederschapsrust ...



## MEDISCHE CONTROLE MET HET OOG OP HERINTEGRATIE

De adviserend arts gaat na of je verder arbeidsongeschikt erkend kan blijven en zo ja, hoe lang nog. Dit doet hij op basis van medische verslagen of door je op te roepen voor een onderzoek. Als een terugkeer naar je huidige beroepsactiviteit om medische redenen niet mogelijk is, zal de adviserend arts met jou de andere mogelijkheden bekijken, zoals aangepast werk of herscholing.

Je bent verplicht om in te gaan op een uitnodiging voor een medische controle. Kom je niet en heb je hiervoor geen geldig excuus? Dan loop je het risico om je uitkering tijdelijk of definitief te verliezen.

Om de controle mogelijk te maken, moet je de adviserend arts op de hoogte brengen van een eventuele adreswijziging of verandering (binnen 2 dagen). Een verblijf in het buitenland meld je minstens 10 dagen voor je vertrek aan de adviserend arts. Ga je naar een land buiten de Europese Economische Ruimte? Dan moet je (ook ongeveer 10 dagen voor het vertrek) een **voorafgaandelijk akkoord** vragen aan de adviserend arts. Dit kan via [www.oz.be/mijnnoz](http://www.oz.be/mijnnoz) of je persoonlijke klantenadviseur.

## INLICHTINGSBLAD: CONTROLE VAN DE GEGEVENS, NAKIJKEN OF ER RECHT IS OP EEN UITKERING

Na je aangifte van arbeidsongeschiktheid ontvang je als loontrekkende het **'inlichtingsblad uitkeringen'**. Via het ingevulde formulier krijgt je ziekenfonds de nodige informatie om je uitkering te berekenen. Zolang je ziekenfonds het inlichtingsblad niet terugkrijgt, kunnen ze je uitkering noch berekenen noch uitbetalen. Het inlichtingsblad bestaat uit een **deel gerechtigde** en een **deel werkgever**.

Het **deel gerechtigde** van je inlichtingsblad vul je zelf in en bezorg je aan OZ. Vergeet je handtekening en bankrekeningnummer er niet op te zetten. Sinds kort kan je dit inlichtingsblad ook digitaal invullen via [www.oz.be/mijnnoz](http://www.oz.be/mijnnoz). Makkelijk toch?

Het **deel van de werkgever** dient de werkgever zelf in te vullen. Ben je werkloos, dan zal de werkloosheidsinstelling automatisch het inlichtingsblad elektronisch aan ons bezorgen. Hoe snel we dit deel van het inlichtingsblad ontvangen, is afhankelijk van je werkgever of werkloosheidsinstelling.

### Tip:

De meeste werkgevers werken met een sociaal secretariaat die het gedeelte werkgever voor hen invult. Dit kan zorgen voor vertraging. Vraag daarom aan je werkgever wanneer hij het document ongeveer bezorgt. Zo kan je mee je betaling opvolgen.

## HOEVEEL BEDRAAGT DE PRIMAIRE UITKERING?

De ziekenfondsuitkering bedraagt het eerste jaar voor **loontrekkenden** 60% van het brutoloon. Om je uitkering te bepalen, kijken we terug naar het brutoloon 6 maanden geleden. Hier zijn echter uitzonderingen op. **Let wel:** er staat een maximum op het brutoloon dat in aanmerking wordt genomen. Meer informatie over de berekening van je uitkering vind je op [www.oz.be/arbeidsongeschikt](http://www.oz.be/arbeidsongeschikt)

Voor **werkzoekenden** wordt de uitkering berekend of op basis van de initiële werkloosheidscategorie, ofwel op basis van een wettelijk bepaald forfaitair loon. Dit bedrag kan hoger of lager zijn dan je werkloosheidsuitkering.

Ben je langer dan 6 maanden arbeidsongeschikt? Dan treedt er vanaf de zevende maand een bijkomende beschermingsmaatregel in werking. Je uitkering mag vanaf dan niet minder bedragen dan een door het RIZIV vooraf bepaald minimumbedrag. Zo kan je uitkering niet lager liggen dan het leefloon.

De ziekenfondsuitkering kan verschillen **afhankelijk van de gezinstoestand**. Ze is hoger voor gerechtigden met gezinslast.

Kort samengevat, de primaire uitkering arbeidsongeschiktheid:

- 60% van het brutoloon. Hier zijn echter uitzonderingen op.
- in de eerste zes maanden is er geen minimumbedrag
- vanaf de zevende maand gelden er minimumbedragen. Deze zijn afhankelijk van je gezinssituatie.

## AFHOUDING OP DE PRIMAIRE UITKERING

De bedrijfsvoorheffing op primaire arbeidsongeschiktheid bedraagt 11,11%. Voor werklozen is dat 10,09% tijdens de eerste 6 maanden arbeidsongeschiktheid (tenzij dit ervoor zorgt dat de uitkering lager is dan het leefloon). Vanaf de 7de maand arbeidsongeschiktheid bedraagt de inhouding voor werklozen ook 11,11%.

**Let wel:** dit is te weinig en zal dus nog verrekend worden bij je belastingsbrief.

## INVALIDITEIT VS PRIMAIRE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Als de arbeidsongeschiktheid langer dan een jaar duurt, krijg je het **statuut van invalide**. Dit gaat gepaard met een aantal **concrete veranderingen**.

Let wel: dit staat niet gelijk met een erkenning als invalide door de FOD. Om deze aan te vragen, kan je terecht bij de OZ Sociale Dienst via [socialedienst@oz.be](mailto:socialedienst@oz.be)

### ERKENNING EN CONTROLE

De adviserend arts van het ziekenfonds maakt een steekkaart met je medische gegevens over aan de **GRI (Geneeskundige Raad voor de Invaliditeit)** samen met een voorstel over de staat van arbeidsongeschiktheid.

De GRI is een college van geneesheren dat valt onder de bevoegdheid van het RIZIV. De GRI kan het voorstel van de adviserend arts bekrachtigen of herzien, eventueel nadat ze je hebben opgeroepen om te verschijnen voor de commissie.

De adviserend arts bevestigt dus je arbeidsongeschiktheid en de GRI erkent dit of maakt een einde aan de erkenning van de ongeschiktheid.

## HOEVEEL BEDRAAGT DE INVALIDITEITSUITKERING?

De overgang van primaire arbeidsongeschiktheid naar invaliditeit heeft een invloed op het bedrag van de uitkering.

Het dagbedrag van de invalideitsuitkering wordt bepaald aan de hand van je gezinssituatie. Dit betekent concreet:

- gezin met gezinslast: de uitkering stijgt van 60% naar 65% van het bij ons bekende brutoloon\*
- alleenstaand: de maandelijkse uitkering daalt van 60% naar 55% van het bij ons bekende brutoloon\*
- samenwonend zonder gezinslast: de maandelijkse uitkering daalt van 60% naar 40% van het bij ons bekende brutoloon\*

Voor de invalideitsuitkering gelden er ook minimumbedragen.

## AFHOUDING OP DE INVALIDITEITSUITKERING

Zodra het dagbedrag van de uitkering voor invalide werknemers of werklozen een bepaald plafond bereikt, moet het ziekenfonds op de uitkering een bijdrage van **3,50%** inhouden, bestemd voor de **Rijksdienst voor werknemerspensioenen**.

\*Opgelet: er staat een maximum op het brutoloon dat in aanmerking wordt genomen. Meer informatie daarover kan je terugvinden op [www.oz.be/arbeidsongeschikt](http://www.oz.be/arbeidsongeschikt)



## WANNEER IS DE UITBETALING?

De uitkering voor **loontrekkenden** wordt betaald **na de periode van gewaarborgd loon**. Invaliden worden één keer per maand uitbetaald, primaire arbeidsongeschikten tweemaal per maand. Op onze website [www.oz.be](http://www.oz.be) vind je de lijst met uitbetalingsdatums terug.

Je kan je uitbetalingen ook raadplegen in het online kantoor [www.oz.be/mijnoz](http://www.oz.be/mijnoz). Wil je graag een mailtje ontvangen wanneer de betaling klaarstaat? Schrijf je daar dan voor in op het e-postvak.

## WAT MET OPENSTAANDE VAKANTIEDAGEN?

Je krijgt **geen uitkering** voor het aantal vakantiedagen dat je door arbeidsongeschiktheid niet kon opnemen voor het einde van het vakantiejaar én die **gedekt zijn door vakantiegeld of loon**. Dit geldt voor wettelijke vakantiedagen, bijkomende vakantiedagen en de vakantiedagen opgenomen in de cao.

Als **arbeider** kan je je vakantiedagen gespreid opnemen en dus kiezen wanneer je geen uitkering ontvangt voor de periode die al gedekt werd door vakantiegeld. Bij **bedienden** worden de resterende vakantiedagen altijd in december ingehouden.

Je krijgt ook geen uitkeringen voor de wettelijke **feestdagen** die **binnen de eerste 30 dagen** na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid vallen. Die zijn nog ten laste van de werkgever.

Werk je in de bouw? Dan kan je **geen** aanspraak maken op **ziekte-uitkeringen** voor de **12 vergoede inhaalrustdagen** waar je jaarlijks aanspraak op kan maken, als deze rustdagen tijdens de arbeidsongeschiktheid vallen.

Ten slotte krijgen **tijdelijke leerkrachten geen uitkering** voor de periode van hun **uitgestelde bezoldiging**. Dat is de verloning die zij krijgen tijdens de vakantie maanden juli en augustus. Die wordt berekend op basis van 20% van de prestaties van het jaar ervoor.

**Let wel:** Als je van OZ een **vakantieattest** ontvangt, moet je dit steeds laten invullen door je laatste werkgever of je werkloosheidsinstelling. Ook als je het voorgaande jaar niet gewerkt hebt.

## ONDERWIJS: TIJDELIJK PERSONEEL

Als **tijdelijk personeelslid** in het **onderwijs** heb je recht op een aantal door de werkgever **betaalde ziektedagen**. Het gaat daarbij over één dag per tien gewerkte dagen. Dit geldt wel enkel wanneer je ziekteverlof valt tijdens je tijdelijke opdracht.

Bij afwezigheid op de laatste kalenderdag voor én de laatste kalenderdag na een wettelijke feestdag, een weekend of schoolvakantie, wordt de tussenliggende periode ook aangerekend als ziekteverlof. Behalve als je zelf aantoonst dat de eerste ziekteperiode en de tweede ziekteperiode geen verband houden met elkaar.

Wanneer je aantal betaalde **ziektedagen** als tijdelijk personeelslid zijn **opgebruikt**, krijg je niet langer een salaris, maar moet je een **ziekte-uitkering** aanvragen. Dat doe je zoals beschreven in het hoofdstuk 'Wat als je arbeidsongeschikt wordt'. Doe dit van zodra je vermoedt dat je de betaalde ziektedagen zal overschrijden.



## WERK HERVATTEN

Het ziekenfonds betaalt een uitkering zolang de arbeidsongeschiktheid duurt en erkend blijft. De uitbetaling stopt dus automatisch op de einddatum die werd vermeld door je arts op het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid (**de laatste kalenderdag voor de werkhervatting**). Als je de dag na deze einddatum het werk of het stempelen hervat, moet je geen attest van werkhervatting bezorgen.

**Hervat** je het werk **voor deze datum**, dan moet je dit **meteen meedelen aan je ziekenfonds**. Dit kan via [www.oz.be/mijnoz](http://www.oz.be/mijnoz) of je persoonlijke klantenadviseur.

## GEDEELTELIJKE WERKHERVATTING

De adviserend arts kan de **toestemming** geven om gedeeltelijk weer aan het werk te gaan, met behoud van (een deel van) de uitkering. De aanvraag voor dergelijke gedeeltelijke werkhervatting moet **schriftelijk** en **tijdig** overgemaakt worden **vóór** het werk wordt hervat. Je kan het werk wel al gedeeltelijk hervatten zodra je de aanvraag hebt binnengebracht, voor je goedkeuring hebt gekregen van de adviserend arts.

**Let wel:** zelfs al heb je een akkoord om deeltijds het werk te hervatten, dan moet je OZ nog steeds een verlenging van je arbeidsongeschiktheid bezorgen.

**Opgelet!** als je het werk hervat zonder de adviserend arts op de hoogte te brengen dan kan je een sanctie krijgen.

Hou er rekening mee dat het bedrag van je uitkering zal verminderen vanaf het moment dat je het werk deeltijds hervat. Meer informatie hierover kan je vinden op [www.oz.be/arbeidsongeschikt](http://www.oz.be/arbeidsongeschikt)

Hervat je het werk toch niet deeltijds of zet je de deeltijdse werkhervatting weer stop? Dan moet je OZ hiervan op de hoogte brengen door ons een verklaring op erewoord te bezorgen.

## ONTSLAG DOOR DE WERKGEVER

Jouw werkgever mag je tijdens je arbeidsongeschiktheid **ontslaan**, maar de opzeggingstermijn gaat pas van start wanneer je terug aan het werk kan. Deze **termijn** wordt trouwens opgeschort als je ontslagen werd vóór jouw arbeidsongeschiktheid. Word je ontslagen? Bezorg dan steeds een **kopie van je C4** aan je plaatselijk OZ kantoor.

De werkgever kan je echter ontslaan door je de gebruikelijke **wettelijke opzeggingsvergoeding** uit te betalen. **Let wel:** een opzeggingsvergoeding kan niet gecombineerd worden met uitkering arbeidsongeschiktheid. Voor de periode dat je opzeggingsvergoeding ontvangt, krijg je dus geen uitkering arbeidsongeschiktheid. Breng ons dus steeds meteen op de hoogte als je tijdens je arbeidsongeschiktheid een opzeggingsvergoeding ontvangt om te voorkomen dat je later je ziekte-uitkering moet terugbetalen.

## ONTSLAG DOOR DE WERKNEMER

Als werknemer kan je tijdens **de hele periode van arbeidsongeschiktheid** de arbeidsovereenkomst beëindigen. De opzegperiode loopt tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid.

Bezorg een **kopie van je C4** aan je plaatselijk OZ kantoor.





# ZELFSTANDIGEN

## OPENING VAN EEN DOSSIER

Zodra de adviserend arts de verklaring van arbeidsongeschiktheid heeft ontvangen, krijgen zelfstandigen een **uitkeringspakket**:

- inlichtingsblad
- formulier 225 dat de gezinssituatie onderzoekt

Naast het uitkeringspakket stuurt de adviserend arts ook een **vragenlijst** over de beroepsactiviteiten. Die vragenlijst moet ingevuld en teruggestuurd worden en moet de adviserend arts toelaten zich uit te spreken over de arbeidsongeschiktheid. Hij kijkt de gegevens na en beslist of er recht is op een uitkering. De vragenlijst is dus noodzakelijk om erkend te worden. Daarna wordt je uitkering berekend. De adviserend arts moet dus alle documenten ontvangen hebben voor je uitkering berekend kan worden.

De adviserend arts gaat na of je verder arbeidsongeschikt erkend kan blijven en zo ja, hoe lang nog. Dit doet hij op basis van medische verslagen of door je op te roepen voor een onderzoek. Als een terugkeer naar je huidige beroepsactiviteit om medische redenen niet mogelijk is, zal de adviserend arts met jou de andere mogelijkheden bekijken, zoals aangepast werk of herscholing.

Je bent verplicht om in te gaan op een uitnodiging voor een medische controle. Kom je niet en heb je hiervoor geen geldig excuus? Dan loop je het risico om je uitkering tijdelijk of definitief te verliezen.

Om de controle mogelijk te maken, moet je de adviserend arts zo snel mogelijk op de hoogte brengen van een eventuele adreswijziging. Ook een verandering van verblijfplaats en een verblijf in het buitenland moet je melden. Voor een verblijf buiten de Europese Economische Ruimte moet je **voorafgaandelijk schriftelijk akkoord** vragen aan de adviserend arts. Dit kan via [www.oz.be/mijnoz](http://www.oz.be/mijnoz) of je persoonlijke klantenadviseur.

## HOEVEEL BEDRAAGT DE PRIMAIRE UITKERING?

De uitkering is een **forfaitaire vergoeding** in geval van zelfstandigen.

Ze kan verschillen **afhankelijk van de gezinstoestand** en is hoger voor gerechtigden met gezinslast. Er is vaak ook een verschil in uitkering tussen het eerste jaar (de primaire arbeidsongeschiktheid) en de volgende jaren (invaliditeit).

Meer informatie vind je op [www.oz.be/arbeidsongeschikt](http://www.oz.be/arbeidsongeschikt)

## HOEVEEL BEDRAAGT DE INVALIDITEITSUITKERING?

Als de arbeidsongeschiktheid langer dan een jaar duurt, krijg je het **statuut van invalide**. De overgang van primaire arbeidsongeschiktheid naar invaliditeit heeft een invloed op het bedrag van de uitkering. Let wel: dit staat niet gelijk met een erkenning als invalide door de FOD. Om deze aan te vragen, kan je terecht bij de OZ Sociale Dienst via [socialedienst@oz.be](mailto:socialedienst@oz.be)

Ook de invaliditeitsuitkering bij zelfstandigen is een forfaitaire vergoeding die afhankelijk is van de gezinstoestand.

Meer informatie vind je op [www.oz.be/arbeidsongeschikt](http://www.oz.be/arbeidsongeschikt)

## WANNEER IS DE UITBETALING?

De uitkering voor zelfstandigen wordt betaald **vanaf de 15<sup>de</sup> dag arbeidsongeschiktheid** arbeidsongeschiktheid. De uitbetaling gebeurt zowel voor primaire arbeids-ongeschikten als voor invaliden één keer per maand.

## WERK HERVATTEN

Het ziekenfonds betaalt een uitkering zolang de arbeidsongeschiktheid duurt en erkend blijft. De uitbetaling stopt dus automatisch op de einddatum die werd vermeld door je arts op het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid (de laatste kalenderdag voor de werkhervatting). Als je de dag na deze einddatum het werk hervat, moet je geen attest van werkhervatting bezorgen. **Hervat** je het werk **voor deze datum**, dan moet je dit **meteen meedelen aan je ziekenfonds**. Dit kan via [www.oz.be/mijn\\_oz](http://www.oz.be/mijn_oz) of je persoonlijke klantenadviseur.

## GEDEELTELIJKE WERKHERVATTING

De adviserend arts kan de toestemming geven om **gedeeltelijk** weer aan het werk te gaan, met behoud van (een deel van) de uitkering.

Voor zelfstandigen kan de toestemming tot gedeeltelijke werkhervatting gegeven worden vanaf de eerste maand van arbeidsongeschiktheid. Als zelfstandige moet je **wachten op de goedkeuring** van de adviserend arts voor je het werk gedeeltelijk mag hervatten.

**Opgelet!:** als je het werk hervat zonder de adviserend arts op de hoogte te brengen dan kan je een sanctie krijgen.

Hou er rekening mee dat het bedrag van je uitkering zal verminderen vanaf het moment dat je het werk deeltijds hervat. Meer informatie hierover kan je vinden op [www.oz.be/arbeidsongeschikt](http://www.oz.be/arbeidsongeschikt)

Hervat je het werk toch niet deeltijds of zet je de deeltijdse werkhervatting weer stop? Dan moet je OZ hiervan op de hoogte brengen door ons een verklaring op erewoord te bezorgen.

## STOPZETTEN ZELFSTANDIGE ACTIVITEIT

Je arbeidsongeschiktheid kan enkel erkend worden als je je zelfstandige activiteit volledig stopzet en dit het gevolg is van je arbeidsongeschiktheid. De volledige stopzetting zal blijken uit de 'vragenlijst' rond de beroepsbezigheid die je moet invullen bij het begin van de arbeidsongeschiktheid. Deze vragenlijst moet ingevuld worden door zelfstandigen in hoofdberoep en in bijberoep. De zelfstandige activiteit mag tijdens deze periode van stopzetting, eventueel tijdelijk, worden overgenomen door derden.

## UITKERING MET HULP VAN DERDEN

Als je volgens de schaal van zelfredzaamheid minstens 11 punten haalt, kan je een aanvraag indienen bij de adviserend arts van het ziekenfonds om het recht te verkrijgen op andermans hulp of hulp van derden.

Kom je hiervoor in aanmerking, dan betaalt het ziekenfonds een supplement bovenop een gewone uitkering:

- In primaire arbeidsongeschiktheid ontvang je vanaf de 4de maand een dagbedrag bovenop de gewone uitkering (Let op: er zijn uitzonderingen als je gehospitaliseerd bent. Heb je vragen hierover? Dan contacteer je best je persoonlijke klantenadviseur.).
- In invaliditeit ontvang je eveneens een dagbedrag bovenop de gewone uitkering vanaf de eerste dag invaliditeit.

Contacteer je persoonlijke klantenadviseur voor meer informatie.

## INHAALPREMIE VOOR INVALIDEN

Je ontvangt jaarlijks een inhaalpremie voor invaliden, als je erkend bent als invalide en aan enkele voorwaarden voldoet:

- Je bent minstens een volledig jaar arbeidsongeschikt op 31 december van het jaar dat de toekenning van de premie voorafgaat.
- Tijdens de maand mei van het jaar van de toekenning van de premie, ben je minstens één kalenderdag erkend als invalide.

**Hoeveel** je ontvangt, **hangt af van je statuut** en de duur van je arbeidsongeschiktheid. Meer informatie hierover vind je op [www.riziv.be](http://www.riziv.be) (zoek rechts bovenaan op 'inhaalpremie en bedrag'). Als je in aanmerking komt voor de premie, ontvang je ze **jaarlijks** op het einde van de **maand mei**.



# STOPZETTING VAN DE UITKERING

## SPONTANE WERKHERVATTING

Je uitkering wordt stopgezet bij een spontane werkhervatting. Als je het werk hervat op de kalenderdag na de einddatum die op je getuigschrift van arbeidsongeschiktheid staat, moet je niets ondernemen. Doe je dit eerder, dan verwittig je je ziekenfonds (zie p.14 en 18)

## VERPLICHTE WERKHERVATTING

Als de toestand van de betrokkene niet (meer) beantwoordt aan de wettelijke vereisten, maakt de adviserend arts (of de Geneeskundige Raad voor de Invaliditeit) een einde aan de erkenning van de arbeidsongeschiktheid.

De beroepsactiviteit of werkloosheid moet hervat worden vanaf de meegedeelde datum. Het ziekenfonds **stopt de betaling** van de uitkering.

Je kan in beroep gaan tegen de beslissing 'verplichte werkhervatting' bij de arbeidsrechtbank. Je hebt daarvoor 3 maanden de tijd. Een loontrekkende die niet in staat is om (opnieuw) te gaan werken als de arbeidsongeschiktheid niet (meer) erkend wordt en die een geding heeft ingeleid bij de arbeidsrechtbank, moet zich in afwachting van de uitspraak inschrijven als werkloze en krijgt een werkloosheidsuitkering.

Een werkgever is **niet verplicht** om een werknemer opnieuw **op het werk te aanvaarden** als die na een periode arbeidsongeschiktheid nog niet helemaal geschikt is om het werk te hervatten waarvoor hij is aangenomen.

## PENSIONERING

De uitkering stopt in principe op het einde van de maand waarin de arbeidsongeschikte de pensioengerechtigde leeftijd bereikt: (voorlopig) 65 jaar voor mannen en vrouwen.

Werk je na deze pensioenleeftijd verder als loontrekkende of zelfstandige? Dan kan je een uitkering arbeidsongeschiktheid ontvangen gedurende een periode van maximaal 6 maanden aan één stuk. En dit vanaf 1/5/2019 voor loontrekkenden en 1/6/2019 voor zelfstandigen. Hier zijn wel bepaalde voorwaarden aan verbonden. Die kan je vinden op [www.oz.be/arbeidsongeschikt](http://www.oz.be/arbeidsongeschikt)

## OVERLIJDEN

De uitkering wordt uitbetaald tot en met de dag van overlijden.

## HERVAL

Als je als werknemer net een ziekteperiode achter de rug hebt en je wordt **binnen 14 kalenderdagen** opnieuw ziek (zelfde aandoening), dan heb je geen recht op de volledige periode van gewaarborgd loon. Je zal alleen de dagen gewaarborgd loon uitbetaald krijgen die (eventueel) overbleven na de vorige ziekteperiode. Als het gaat om een andere aandoening dan de eerste, heb je wel recht op een volledige periode gewaarborgd loon.

Je ziekte-uitkering bedraagt in het geval van herval trouwens evenveel als tijdens de eerste ziekteperiode.

Binnen de invaliditeit spreken we van herval als de hervatting van arbeidsongeschiktheid **binnen de drie maanden** na het einde van de invaliditeitsperiode valt. Je werkgever zal je wel terug een periode gewaarborgd loon uitkeren als je pas na 14 kalenderdagen hervalt.

## TERUGVORDERING VAN UITKERING

Het ziekenfonds betaalt de ziekte-uitkeringen rekening houdend met strikte wettelijke voorschriften. Er kan natuurlijk altijd een fout in het dossier sluipen of een nieuw element aan het licht komen, terwijl er al vergoedingen werden uitgekeerd. Slechts in een zeer beperkt aantal gevallen kan een ziekenfondsuitkering gecombineerd worden met een andere vergoeding voor arbeidsongeschiktheid. Soms is er dus een terugvordering nodig, bv. voor dagen die vergoed werden nadat het werk al werd hervat, dagen die werden vergoed waarvoor al andere inkomsten werden bekomen ...

Om te voorkomen dat je soms aanzienlijke sommen moet terugbetalen aan het ziekenfonds, doe je er goed aan meteen **alle informatie mee te delen** die mogelijk een invloed heeft op het bedrag of de duur van de uitkering.

## GOED OM TE WETEN

- Duurt je arbeidsongeschiktheid langer dan gepland? Stuur dan een getuigschrift van verlenging op **binnen de 3 dagen** (te tellen vanaf de begindatum van de verlenging). Bijvoorbeeld: de einddatum van je vorige aangifte is 28 februari en je ziekteperiode wordt verlengd op 1 maart, dan moet de aangifte voor verlenging ons op 3 maart ten laatste bereiken.
- Als bediende heb je normaal recht op 30 dagen gewaarborgd loon, als arbeider krijg je 14 dagen op voorwaarde dat je minstens een maand in dienst bent. Hierop gelden wel uitzonderingen, raadpleeg bij twijfel je werkgever.
- Je werkgever heeft het recht om een controlearts langs te sturen om na te gaan of je wel recht hebt op gewaarborgd loon. Je mag dit bezoek niet weigeren. Hij gaat na of je arbeidsongeschiktheid terecht is en verifieert de waarschijnlijke duur. Daarna deelt hij zijn bevindingen schriftelijk mee aan de werknemer. Als je **niet akkoord** gaat met de bevindingen van de controlearts kan je dat vermelden op het document met de vaststellingen van de controlearts.
- Bij gedeeltelijke werkhervatting is er een **fiscale impact**. De bedrijfsvoorheffing bedraagt tijdens arbeidsongeschiktheid 11,11%. Vanaf de 12de maand (wanneer je het statuut van invalide krijgt) mag er zelfs helemaal geen bedrijfsvoorheffing ingehouden worden. Je werkgever berekent langs zijn kant de bedrijfsvoorheffing op het deel dat hij uitbetaalt. Die is bij gedeeltelijke werkhervatting meestal niet erg hoog. Dit wordt verrekend bij je belastingen, waardoor je belastingsbrief meestal hoog uitvalt. Om dit te beperken kan je aan je werkgever vragen om meer voorheffing in te houden op je gedeeltelijk loon. Of werk met voorafbetalingen op je belastingen. Hiervoor neem je best even contact op met de FOD Financiën.
- Er zit geen voorheffing op invaliditeitsuitkeringen. Het dagbedrag 'hulp van derden' is niet belastbaar. Voor personen in arbeidsongeschiktheid zijn bepaalde **belastingverminderingen** mogelijk. Die worden automatisch toegepast, rekening houdend met het globale gezinsinkomen.

### MEER INFORMATIE

Je kan een groot deel van je dossier arbeidsongeschiktheid regelen via [www.oz.be/mijnoz](http://www.oz.be/mijnoz). Neem er dus zeker een kijkje! Heb je nog vragen? Dan kan je in eerste instantie terecht bij je persoonlijk klantenadviseur. Hij/zij is het best op de hoogte van je dossier. Je kan ook langsgaan bij je plaatselijk OZ kantoor. De openingsuren vind je op [www.oz.be/kantoren](http://www.oz.be/kantoren).

Voor heel specifieke vragen rond arbeidsongeschiktheid kan je terecht bij de Dienst Arbeidsongeschiktheid:  
Boomsesteenweg 5, 2610 Wilrijk  
Gistelsesteenweg 294 bus 1, 8200 Sint-Andries Brugge

- [arbeidsongeschiktheid@oz.be](mailto:arbeidsongeschiktheid@oz.be)
- [www.oz.be/arbeidsongeschikt](http://www.oz.be/arbeidsongeschikt)

## JE BENT ARBEIDSONGESCHIKT, HEB JE AAN ALLES GEDACHT?

- Ik bracht mijn werkgever op de hoogte van mijn arbeidsongeschiktheid.
- Ik bezorgde het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid tijdig aan mijn ziekenfonds (zie p.5 voor de juiste aangiftetermijnen).
- Ik ben zelfstandige en heb mijn zelfstandige activiteit volledig stopgezet.
- Ik kreeg een brief met daarin de bevestiging van erkenning door mijn adviserend arts.
- Ik vulde mijn deel van het inlichtingsblad helemaal in en bezorgde het aan mijn ziekenfonds. Ik kan dit ook invullen en bezorgen via [www.oz.be/mijnoz](http://www.oz.be/mijnoz)
- Ik ontving een brief waarin het dagbedrag van mijn uitkering vermeld staat.
- Ik ben loontrekkende of werkloze en kan mijn vakantiedagen dit jaar niet meer opnemen. Daarom liet ik het vakantieattest invullen door mijn werkgever/werkloosheidsinstelling en bezorgde het aan mijn ziekenfonds.
- Ik ben er mij bewust van dat de bedrijfsvoorheffing tijdens arbeidongeschiktheid te weinig is en dit dus zal verrekend worden bij de belastingen. Als ik het werk gedeeltelijk hervat, kan ik mijn werkgever vragen om meer voorheffing in te houden.
- Ik ga naar het buitenland en heb mijn ziekenfonds hiervan verwittigd via [www.oz.be/mijnoz](http://www.oz.be/mijnoz) of mijn persoonlijke klantenadviseur.
- Ik wil het werk hervatten voor de einddatum op mijn getuigschrift arbeidsongeschiktheid en geef dit door via [www.oz.be/mijnoz](http://www.oz.be/mijnoz) of mijn persoonlijke klantenadviseur.
- Ik wil het werk gedeeltelijk hervatten en heb hiervoor tijdig toestemming gevraagd aan de adviserend arts.
- Mijn arbeidsongeschiktheid wordt verlengd. Ik bezorgde de aangifte voor verlenging op tijd aan mijn ziekenfonds (zie p. 5).

Deze folder verschaft informatie over de activiteiten, voordelen en diensten van de groep OZ. OZ is de overkoepelende naam van een aantal entiteiten die elk hun eigen activiteiten organiseren. Meer details op [www.oz.be/groep-oz](http://www.oz.be/groep-oz)